

**ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI
KHOA LUẬT**

BÙI TRUNG KIÊN

**CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC HÀNH CHÍNH
CẤP TỈNH -
QUA THỰC TIỄN TỈNH NAM ĐỊNH**

LUẬN VĂN THẠC SĨ LUẬT HỌC

HÀ NỘI - 2015

ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI
KHOA LUẬT

BÙI TRUNG KIÊN

CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC HÀNH CHÍNH
CẤP TỈNH -
QUA THỰC TIỄN TỈNH NAM ĐỊNH

Chuyên ngành: Lý luận và lịch sử nhà nước và pháp luật
Mã số: 60 38 01 01

LUẬN VĂN THẠC SĨ LUẬT HỌC

Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. TRẦN THÁI DƯƠNG

HÀ NỘI - 2015

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan Luận văn là công trình nghiên cứu của riêng tôi. Các kết quả nêu trong Luận văn chưa được công bố trong bất kỳ công trình nào khác. Các số liệu, ví dụ và trích dẫn trong Luận văn đảm bảo tính chính xác, tin cậy và trung thực. Tôi đã hoàn thành tất cả các môn học và đã thanh toán tất cả các nghĩa vụ tài chính theo quy định của Khoa Luật Đại học Quốc gia Hà Nội.

Vậy tôi viết Lời cam đoan này đề nghị Khoa Luật xem xét để tôi có thể bảo vệ Luận văn.

Tôi xin chân thành cảm ơn!

NGƯỜI CAM ĐOAN

Bùi Trung Kiên

MỤC LỤC

Trang

Trang phụ bìa

Lời cam đoan

Mục lục

Danh mục các chữ viết tắt

MỞ ĐẦU 1

Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ

CÔNG CHỨC HÀNH CHÍNH CẤP TỈNHError! Bookmark not defined.

1.1. Khái quát về đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnhError! Bookmark not defined.

1.1.1. Khái niệm đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh>Error! Bookmark not defined.

1.1.2. Đặc điểm đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh>Error! Bookmark not defined.

1.1.3. Phân loại công chức hành chính cấp tỉnh>Error! Bookmark not defined.

1.1.4. Vị trí, vai trò của công chức hành chính cấp tỉnh>Error! Bookmark not defined.

1.2. Chất lượng, tiêu chí đánh giá chất lượng, các yếu tố ảnh hưởng

đến chất lượng đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnhError! Bookmark not defined.

1.2.1. Chất lượng đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh>Error! Bookmark not defined.

1.2.2. Tiêu chí đánh giá chất lượng đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh **Error! Bookmark not defined.**

1.2.3. Các yếu tố bảo đảm chất lượng đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh..... **Error! Bookmark not defined.**

Tiểu kết chương 1 **Error! Bookmark not defined.**

Chương 2: THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÔNG

CHỨC HÀNH CHÍNH CẤP TỈNH TẠI TỈNH NAM ĐỊNHError! Bookmark not defined.

2.1. Điều kiện tự nhiên, kinh tế - xã hội ảnh hưởng đến chất lượng

đội ngũ công chức hành chính tại tỉnh Nam ĐịnhError! Bookmark not defined.

2.1.1. Điều kiện tự nhiên **Error! Bookmark not defined.**

2.1.2. Điều kiện kinh tế - xã hội **Error! Bookmark not defined.**

- 2.1.3. Cơ cấu tổ chức bộ máy hành chính cấp tỉnh ở Nam Định **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.2. **Quá trình hình thành và phát triển đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh ở Nam Định Error! Bookmark not defined.**
 - 2.3. **Đánh giá thực trạng chất lượng đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh tại tỉnh nam định..... Error! Bookmark not defined.**
 - 2.3.1. Phẩm chất chính trị, đạo đức, tinh thần trách nhiệm **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.3.2. Chất lượng đội ngũ công chức hành chính theo trình độ chuyên môn, nghiệp vụ được đào tạo, bồi dưỡng **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.3.3. Chất lượng đội ngũ công chức hành chính theo kỹ năng công việc **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.3.4. Chất lượng công chức hành chính theo kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.3.5. Chất lượng đội ngũ công chức hành chính theo cơ cấu độ tuổi, giới tính **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.3.6. Đánh giá chung về chất lượng đội ngũ công chức hành chính tại tỉnh Nam Định..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.4. **Nguyên nhân thực trạng chất lượng đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh tại tỉnh Nam Định ... Error! Bookmark not defined.**
 - 2.4.1. Nguyên nhân của những ưu điểm **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.4.2. Nguyên nhân của những hạn chế, bất cập **Error! Bookmark not defined.**
- Kết luận chương 2 Error! Bookmark not defined.**

Chương 3: PHƯƠNG HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC HÀNH CHÍNH CẤP TỈNH TẠI TỈNH NAM ĐỊNH **Error! Bookmark not defined.**

- 3.1. **Phương hướng Error! Bookmark not defined.**
 - 3.1.1. Xây dựng đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh đáp ứng yêu cầu đổi mới và hội nhập quốc tế **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.1.2. Xây dựng đội ngũ công chức hành chính đáp ứng với yêu cầu xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam **Error! Bookmark not defined.**

3.1.3.	Nâng cao chất lượng đội ngũ công chức đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ của thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước	Error! Bookmark not defined.
3.1.4.	Xây dựng đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh đáp ứng yêu cầu mục tiêu cải cách nền hành chính nhà nước	Error! Bookmark not defined.
3.2.	Những giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh tại tỉnh Nam Định hiện nay	Error! Bookmark not defined.
3.2.1.	Tăng cường công tác giáo dục chính trị, đạo đức, tinh thần trách nhiệm cho công chức hành chính cấp tỉnh	Error! Bookmark not defined.
3.2.2.	Đổi mới công tác quy hoạch, xây dựng vị trí việc làm, tuyển dụng, tiêu chuẩn hóa chức danh, đề bạt bổ nhiệm và nâng ngạch đối với công chức hành chính	Error! Bookmark not defined.
3.2.3.	Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị, nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ công chức hành chính	Error! Bookmark not defined.
3.2.4.	Nghiêm túc thực hiện các quy định về quản lý, sử dụng công chức hành chính; xây dựng chính sách, tạo môi trường và động lực làm việc lành mạnh, hiệu quả.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.5.	Đẩy mạnh đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ công chức; Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm pháp luật và đạo đức công vụ trong hoạt động của đội ngũ công chức hành chính.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.6.	Hoàn thiện các quy định về công chức hành chính cấp tỉnh	Error! Bookmark not defined.
	Tiểu kết chương 3.....	Error! Bookmark not defined.
	KẾT LUẬN.....	Error! Bookmark not defined.
	DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	3

DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT

BCHƯ	:	Ban Chấp hành Trung ương
BCT	:	Bộ Chính trị
BNV	:	Bộ Nội vụ
CCHC	:	Cải cách hành chính
CN, XD	:	Công nghiệp, xây dựng
CNH, HĐH	:	Công nghiệp hoá, hiện đại hoá
CP	:	Chính phủ
CSVN	:	Cộng sản Việt Nam
CT	:	Chỉ thị
CTN	:	Chủ tịch nước
CTQG	:	Chính trị quốc gia
CTr	:	Chương trình
CV	:	Chuyên viên
CVC	:	Chuyên viên chính
CVCC	:	Chuyên viên cao cấp
HCNN	:	Hành chính nhà nước
HĐND	:	Hội đồng nhân dân
KTTT	:	Kinh tế thị trường
NĐ	:	Nghị định
NQ	:	Nghị quyết
Nxb	:	Nhà xuất bản
QĐ	:	Quyết định
QH	:	Quốc hội
QLNN	:	Quản lý nhà nước
TT	:	Thông tư
TTg	:	Thủ tướng
TU	:	Tỉnh uỷ
UBND	:	Ủy ban nhân dân
UBTVQH	:	Ủy ban Thường vụ Quốc hội
XHCN	:	Xã hội chủ nghĩa

DANH MỤC CÁC BẢNG

Số hiệu bảng	Tên bảng	Trang
<i>Bảng 2.1:</i>	Kết quả thực hiện các chỉ tiêu Kinh tế - Xã hội giai đoạn 2010 - 2015	Error! Bookmark not defined.
<i>Bảng 2.2:</i>	Số lượng cán bộ, công chức hành chính cấp tỉnh tỉnh Nam Định từ năm 2011 - 2014	Error! Bookmark not defined.
<i>Bảng 2.3:</i>	Tỷ lệ đảng viên trên tổng số công chức hành chính cấp tỉnh	Error! Bookmark not defined.
<i>Bảng 2.4:</i>	Trình độ đào tạo của cán bộ, công chức hành chính cấp tỉnh tỉnh Nam Định từ năm 2011 - 2014	Error! Bookmark not defined.
<i>Bảng 2.5:</i>	Cơ cấu ngạch công chức hành chính nhà nước cấp tỉnh tỉnh Nam Định từ năm 2011 - 2014	Error! Bookmark not defined.
<i>Bảng 2.6:</i>	Trình độ đào tạo của công chức hành chính cấp tỉnh tỉnh Nam Định năm 2014	Error! Bookmark not defined.

<i>Bảng 2.7:</i>	Trình độ lý luận chính trị đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh tỉnh Nam Định năm 2014	Error! Bookmark not defined.
<i>Bảng 2.8:</i>	Trình độ ngoại ngữ, tin học của cán bộ, công chức hành chính cấp tỉnh tỉnh Nam Định 2014	Error! Bookmark not defined.
<i>Bảng 2.9:</i>	Cơ cấu độ tuổi đội ngũ cán bộ, công chức hành chính cấp tỉnh tỉnh Nam Định năm 2014	Error! Bookmark not defined.
<i>Bảng 2.10:</i>	Cơ cấu giới tính đội ngũ cán bộ, công chức hành chính cấp tỉnh tỉnh Nam Định năm 2014	Error! Bookmark not defined.

MỞ ĐẦU

1. Tính cấp thiết của đề tài nghiên cứu

Đội ngũ công chức hành chính nhà nước đóng vai trò quan trọng trong hệ thống chính trị nói chung và hệ thống hành chính ở Việt Nam nói riêng. Nếu như Nhà nước là trụ cột của hệ thống chính trị, thì đội ngũ công chức hành chính là lực lượng quan trọng vận hành cỗ máy hành chính nhà nước, giúp guồng máy hành chính nhà nước hoạt động thông suốt từ trung ương đến địa phương. Nói cách khác, đội ngũ công chức được coi như "xương sống" của chính quyền, có vai trò hết sức quan trọng trong việc quản lý và thúc đẩy sự phát triển của toàn bộ xã hội, đảm bảo nền hành chính nhà nước hoạt động liên tục, có hiệu quả. Đặc biệt, Việt Nam đang trong thời kỳ đổi mới, mở cửa hội nhập kinh tế quốc tế ngày càng sâu rộng, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hoá cùng với yêu cầu xây dựng nhà nước pháp quyền XHCN và xu hướng mở rộng dân chủ nên đội ngũ công chức trong bộ máy hành chính nhà nước trở thành một nguồn lực quan trọng hàng đầu phục vụ cho quá trình tổ chức và hoạt động của bộ máy nhà nước. Để đáp ứng những yêu cầu trên, vấn đề xây dựng đội ngũ cán bộ công chức có những đòi hỏi cao hơn.

Thời gian qua, đội ngũ công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước đã và đang góp phần đáng kể vào tiến trình cải cách hành chính theo mục tiêu xây dựng nền hành chính hiện đại, có tính chuyên nghiệp cao mà Đảng và nhà nước đã đề ra. Song, cũng cần nhận thấy một thực tế: công tác xây dựng đội ngũ công chức còn nhiều bất cập, chất lượng đội ngũ còn nhiều hạn chế. Điều đó thể hiện ở chỗ: công tác giáo dục chính trị, đạo đức, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, bố trí, sử dụng công chức; chế độ đãi ngộ, chế độ trách nhiệm của đội ngũ công chức hành chính nhà nước còn những hạn chế, bất cập; nhiều công chức bảo thủ trong cách nghĩ, cách làm, thiếu sự

năng động, sáng tạo và đổi mới; cách làm việc quan liêu, hành chính hoá, không thạo việc, tác phong chậm chạp, rườm rà, thái độ thờ ơ, thiếu trách nhiệm, một bộ phận có biểu hiện quan cách, những nhiều... dẫn đến mất lòng tin của nhân, cản trở sự phát triển của đất nước.

Thực trạng đội ngũ công chức hành chính tại tỉnh Nam Định không nằm ngoài thực trạng chung của đội ngũ công chức hành chính trong cả nước. Đội ngũ cán bộ, công chức hành chính nhà nước tỉnh Nam Định trong những năm qua được tập trung xây dựng, thường xuyên được kiện toàn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ nên chất lượng đội ngũ được nâng lên rõ rệt, cơ bản đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ. Những thành công bước đầu đó rất quan trọng tạo nên sự chuyển biến tích cực của nền hành chính. Tuy nhiên, chất lượng cán bộ, công chức tỉnh Nam Định vẫn còn nhiều hạn chế, bất cập như: tình trạng hẫng hụt về cơ cấu, chưa phù hợp ngành nghề, chất lượng công chức của tỉnh chưa đáp ứng được yêu cầu của công việc, cơ sở vật chất phục vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức hành chính nhà nước còn hạn chế, đào tạo bồi dưỡng đội ngũ công chức hành chính nhà nước chưa gắn với việc sử dụng, chưa có chính sách thỏa đáng để thu hút công chức và những người có trình độ cao về tinh công tác... Trước yêu cầu mới của hội nhập kinh tế quốc tế và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, tỉnh Nam Định cần tập trung xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức hành chính nhà nước.

Vì vậy, học viên chọn vấn đề "***Chất lượng đội ngũ công chức hành chính cấp tỉnh – qua thực tiễn tỉnh Nam Định***" làm đề tài luận văn thạc sĩ Luật học, chuyên ngành Lịch sử và Lý luận Nhà nước và Pháp luật là đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra hiện nay.

2. Tình hình nghiên cứu đề tài

Lĩnh vực cán bộ, công chức nói chung, công chức hành chính nói riêng là chủ đề nghiên cứu được nhiều nhà khoa học quan tâm. Đến nay đã có nhiều

DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Bộ Nội vụ (2014), *Thông tư số 11/2014/TT-BNV quy định chức danh, mã số ngạch và tiêu chuẩn nghiệp vụ chuyên môn các ngạch công chức chuyên ngành hành chính*, Hà Nội.
2. Ban tổ chức Trung ương Đảng (2014), “Chuyên đề công vụ và quản lý cán bộ, công chức”, *Tạp chí Xây dựng Đảng*, Tài liệu bồi dưỡng kiến thức ngạch chuyên viên cao cấp.
3. Chính phủ (2005), *Nghị định 130/2005/NĐ – CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 Quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước*, Hà Nội.
4. Chính phủ (2007), *Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức*, Hà Nội.
5. Chính phủ (2010), *Nghị định 06/2010/NĐ - CP ngày 25 tháng 01 năm 2010 Quy định những người là công chức*, Hà Nội.
6. Chính phủ (2010), *Nghị định 21/2010/NĐ-CP ngày 08 tháng 3 năm 2010 Quy định về quản lý biên chế công chức*, Hà Nội.
7. Chính phủ (2010), *Nghị định 24/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2010 Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức*.
8. Chính phủ (2011), *Nghị quyết về Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2011- 2020*, Hà Nội.
9. Chính phủ (2013), *Nghị định 36/2013/NĐ-CP ngày 22 tháng 4 năm 2013 Về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức*, Hà Nội.
10. Chính phủ (2014), *Nghị định 108/2014/NĐ – CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 về Chính sách tinh giản biên chế*, Hà Nội.
11. Chính phủ (2014), *Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 4/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương*, Hà Nội.

12. Chính phủ (2015), *Nghị định số 56/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 6 năm 2015 Về đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức*, Hà Nội.
13. Chủ tịch nước (1950), *Sắc lệnh số 76/SL ngày 20 tháng 05 năm 1950 của Chủ tịch nước về ban hành Quy chế công chức Việt Nam*.
14. Đỗ Minh Cường (2009), *Quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý*, Nxb Chính trị quốc gia.
15. Lương Thanh Cường (2008), *Hoàn thiện chế định pháp luật về công vụ, công chức ở Việt Nam hiện nay*, Luận án Tiến sỹ Luật học, Khoa Luật – Đại học Quốc gia Hà Nội.
16. Đảng bộ tỉnh Nam Định (2007), *Nghị quyết số 08/NQ-BCH/2007 của BCH về Xây dựng đội ngũ cán bộ, lãnh đạo quản lý đến năm 2015*, Hà Nội.
17. Đảng bộ tỉnh Nam Định (2015), *Báo cáo chính trị của BCH Đảng bộ tỉnh khóa XVIII tại đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX (Nhiệm kỳ 2015 - 2020)*, Hà Nội.
18. Đảng Cộng Sản Việt Nam (2012), *Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI): Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*, Hà Nội.
19. Đảng Cộng Sản Việt Nam (2009), *Nghị quyết số 54-NQ/TW của Bộ Chính trị (Khóa X) về Phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh vùng đồng bằng sông Hồng đến năm 2010 và định hướng đến năm 2020*, Hà Nội.
20. Đảng Cộng Sản Việt Nam (1997), *Nghị quyết TW 3 (khóa VIII) về chiến lược cán bộ trong thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước*, Hà Nội.
21. Đảng Cộng Sản Việt Nam (1996), *Văn kiện hội nghị lần thứ 8 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa VIII*, Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội.
22. Đảng Cộng Sản Việt Nam (2006), *Văn kiện Đại hội Đảng Cộng Sản Việt Nam lần thứ X*, Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội.

23. Đảng Cộng Sản Việt Nam (2011), *Văn kiện Đại hội Đảng Cộng Sản Việt Nam lần thứ XI*, Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội.
24. HĐND tỉnh Nam Định (2011-2014), *Nghị quyết của HĐND tỉnh Nam Định về “Giao biên chế quản lý nhà nước và phê duyệt tổng số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập*, Nam Định.
25. HĐND tỉnh Nam Định (2013), *Báo cáo giám sát chuyên đề Việc thực hiện pháp luật cán bộ công chức hành chính tại tỉnh Nam Định của HĐND tỉnh (giai đoạn năm 2010 - 2012)*, Nam Định.
26. HĐND tỉnh Nam Định (2014), *Báo cáo giám sát chuyên đề “Việc thực hiện cải cách hành chính tại tỉnh Nam Định của HĐND tỉnh (giai đoạn năm 2011 - 2014)*, Nam Định.
27. Học viện hành chính Quốc gia (2011), *Giáo trình Hành chính Nhà nước và Công nghệ hành chính*, Hà Nội.
28. Hồ Chí Minh (1975), *Về vấn đề cán bộ*, Nxb Sự thật, Hà Nội.
29. Hồ Chí Minh (1995), *Sửa đổi lề lối làm việc*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.
30. Thạch Thọ Mộc (2014), *Tiếp tục đổi mới công tác tuyển dụng và đánh giá đội ngũ công chức ở nước ta hiện nay*, Website Viện khoa học tổ chức nhà nước.
31. Hoàng Phê (chủ biên) (2013), *Từ điển tiếng Việt*, Trung tâm Từ điển học (Vietlex), Nxb Đà Nẵng, Đà Nẵng.
32. Quốc Hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (1998), *Pháp lệnh Cán bộ, công chức*, Hà Nội.
33. Quốc Hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2008), *Luật cán bộ, công chức*, Hà Nội.
34. Quốc Hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2013), *Hiến pháp nước cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam*, Hà Nội.

35. Quốc Hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2015), *Luật tổ chức chính quyền địa phương*, Hà Nội.
36. Trần Anh Tuấn (chủ biên) (2012), *Pháp luật về công vụ, công chức của Việt Nam và một số nước trên thế giới*, Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội.
37. Thủ tướng (2011), *Quyết định số 1374/QĐ-TTg ngày 12 tháng 8 năm 2011 phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2011-2015*.
38. Thủ tướng (2013), *Quyết định số 2341/QĐ-TTg, ngày 02 tháng 12 năm 2013 về phê duyệt Quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Nam Định đến năm 2020, định hướng đến năm 2030*.
39. Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định (), *Kế hoạch cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2011- 2020*, Nam Định.
40. Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định (2007), *Quyết định số 88/2007/QĐ – UBND ngày 11/01/2007 Về việc ban hành quy định về phân công, phân cấp quản lý, tổ chức, bộ máy – cán bộ, viên chức, lao động trên địa bàn tỉnh*, Nam Định.
41. Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định (2011-2014), *Báo cáo chất lượng cán bộ, công chức, viên chức*, Nam Định.
42. Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định (2011-2014), *Báo cáo về tình hình phát triển kinh tế xã hội, đảm bảo an ninh quốc phòng*, Nam Định.
43. Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định (2013), *Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 14/8/2013 về việc Đẩy mạnh cải cách công vụ, công chức tỉnh giai đoạn 2013 – 2015*, Nam Định.